

企業情報（女性の活躍に関する情報）

（令和6年4月1日現在）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）15.9% （契約社員）0% （パート）60%
男女別の採用における競争倍率	（正社員）男性：2.86倍、女性：2.36倍 （契約社員）男性：0倍、女性：0倍 （パート）男性：1.5倍、女性2.67倍
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）13.19% （契約社員）2.22% （パート）39.02% （派遣）0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	29時間
係長級にあたる者に占める女性労働者の割合	4.55%
管理職に占める女性労働者の割合	5.77%
男女別の職種または雇用形態の転換の実績	（正社員）男性：15人、女性：0人 （契約社員）男性：4人、女性：1人 （パート、派遣）男性：0人、女性：1人
男女別の正社員としての再雇用または中途採用の実績	（正社員）男性：13人、女性：2人 （契約社員）男性：0人、女性：0人 （パート）男性：2人、女性：3人
男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	対象期間：令和5年度 （全労働者）71.3% （正規社員）81.2% （パート・有期社員）50.3%