

企業情報（女性の活躍に関する情報）

（令和7年4月1日現在）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）23.4% （契約社員）0% （パート）25%
男女別の採用における競争倍率	（正社員）男性：2.49倍、女性：2.92倍 （契約社員）男性：2倍、女性：0倍 （パート）男性：1.67倍、女性1.5倍
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）12.52% （契約社員）2.2% （パート）40.7% （派遣）0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	29.1 時間
係長級にあたる者に占める女性労働者の割合	4%
管理職に占める女性労働者の割合	7.41%
男女別の職種または雇用形態の転換の実績	（正社員）男性：14人、女性：1人 （契約社員）男性：4人、女性：0人 （パート、派遣）男性：1人、女性：1人
男女別の正社員としての再雇用または中途採用の実績	（正社員）男性：28人、女性：6人 （契約社員）男性：8人、女性：0人 （パート）男性：6人、女性：2人
男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	対象期間：令和6年度 （全労働者）80.1% （正規社員）84.3% （パート・有期社員）67.4%