

企業情報（女性の活躍に関する情報）

（令和8年4月1日現在）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）5.3% （契約社員）14.2% （パート）50%
男女別の採用における競争倍率	（正社員）男性：3.88倍、女性：2.50倍 （契約社員）男性：3.75倍、女性：1.00倍 （パート）男性：2.50倍、女性：2.50倍
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）14.39% （契約社員）4.26% （パート）38.31% （派遣）0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	29.2時間
係長級にあたる者に占める女性労働者の割合	13%
管理職に占める女性労働者の割合	7.14%
男女別の職種または雇用形態の転換の実績	（正社員）男性：18人、女性：9人 （契約社員）男性：2人、女性：0人 （パート、派遣）男性：0人、女性：0人
男女別の正社員としての再雇用または中途採用の実績	（正社員）男性：36人、女性：3人 （契約社員）男性：6人、女性：1人 （パート）男性：2人、女性：2人
賃金の差異 （男女の賃金に対する女性の賃金の割合）	対象期間（令和7年度） （全労働者）79.1% （正規社員）83.2% （パート・有期社員）68.3%